



**COMUNE DI CECIMA**  
**Provincia di PAVIA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Numero: 55 del 30/09/2016 Reg. Delib.

Numero: 282 del 28-ott-2016 Reg. Pubbl.

**OGGETTO: Determinazioni in ordine alla valutazione delle prestazioni del personale dipendente in funzione della valutazione della performance (DGC n. 27 del 15/04/2015 ) ed dell'applicazione della contrattazione decentrata 2016 ( DGC n. 54 del 29/09/2016)**

L'anno **duemilasedici** addì **trenta** del mese di **settembre** alle ore **dodici** e minuti **trenta** nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

		Presenti	Assenti
ANDREA MILANESI	Sindaco	X	
CRISTIANO BIANCHI	Assessore	X	
CINZIA CAVO	Assessore	X	
<b>Totale n.</b>		<b>3</b>	<b>0</b>

Partecipa il Segretario Comunale DANIELE BELLOMO.

Il Sig. ANDREA MILANESI nella sua qualità di Sindaco assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno:

**OGGETTO: Determinazioni in ordine alla valutazione delle prestazioni del personale dipendente in funzione della valutazione della performance (DGC n. 27 del 15/04/2015 ) ed dell'applicazione della contrattazione decentrata 2016 ( DGC n. 54 del 29/09/2016)**

**LA GIUNTA COMUNALE**

PREMESSO che :

- con Legge delega n. 15 del 4 marzo 2009 il Parlamento italiano ha dato mandato al Governo di apportare modifiche sostanziali alla legislazione vigente al fine di pervenire ad una riforma organica della P. A.;
- il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, principale intervento legislativo approvato nel rispetto della legge delega, ha recepito le indicazioni della legge stessa, introducendo numerose novità in campo legislativo in tema di contrattazione, dirigenza, trasparenza integrità, sanzioni disciplinari, premialità e valutazione;
- lo stesso decreto, riaffermando all'art. 31 la piena potestà regolamentare e statutaria degli enti locali, ha stabilito l'obbligo per i comuni di disciplinare le materie in tema di premialità e valutazione, pena l'entrata in vigore, per gli inadempienti, delle rigide prescrizioni, vincolanti per la P. A. centrale, previste nel decreto in parola, in particolare quelle riferite al sistema delle fasce di merito;

VISTI:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 05.10.1998 come modificata con deliberazione G.C. n 36 del 19 luglio 2011 relativa all'approvazione del regolamento comunale di organizzazione che prevede tra l'altro di demandare al segretario comunale la valutazione dei responsabili dei servizi al fine di determinare la quota di retribuzione di risultato in relazione al valore contrattualmente stabilito;
- il decreto sindacale n. 02 del 04 gennaio 2016 con cui è stato nominato il nucleo di valutazione in forma monocratica nella persona del Segretario Comunale Daniele Bellomo;
- le deliberazioni di Giunta comunale:
  - n. 53 del 24/09/2016 avente ad oggetto “contrattazione decentrata integrativa anno 2016. nomina delegazione trattante di parte pubblica. determinazioni in ordine alla quantificazione del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane. formulazione delle linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa al personale dipendente”;
  - n. 54 del 29/09/2016 avente ad oggetto “approvazione contrattazione decentrata integrativa anno 2016”;
- la deliberazione Giunta comunale n. 36 del 07/05/2016 avente ad oggetto “Approvazione del piano delle performance 2016/2018 - annualità 2016. approvazione del piano degli obiettivi (p.d.o) e del piano esecutivo di gestione (peg) 2016 ed in particolare l'Allegato A) piano della performance 2016 – 2018 che al paragrafo 10 fasi della valutazione prevede che per applicare correttamente il modello di valutazione è necessario che:
  - annualmente, dopo l'approvazione del bilancio, la Giunta Comunale approvi il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO). Per ogni servizio, sulla base del programma da attuare, la Giunta concerta con i relativi Responsabili alcuni obiettivi strategici di sviluppo e/o di miglioramento del servizio stesso. Questa fase si conclude con l'assegnazione degli obiettivi da parte dell'Amministrazione ai Responsabili e successivamente da parte dei Responsabili ai propri collaboratori.
  - di regola entro la fine di febbraio dell'anno successivo con riferimento all'anno precedente, i Responsabili valutano i comportamenti organizzativi e le capacità espresse dai propri collaboratori mediante l'apposita relazione valutativa che verrà trasmessa all'OdV.
  - come detto precedentemente, la valutazione del raggiungimento degli obiettivi strategici di ogni servizio e dei comportamenti organizzativi misura la performance individuale. non appena redatte i Responsabili consegneranno le relazioni valutative precedentemente

sottoscritte dai propri collaboratori al Segretario Comunale che, a sua volta, redigerà la propria relazione valutativa dei Responsabili dei Servizi.

➤ a conclusione della procedura di cui sopra, il Sindaco e la Giunta Comunale, sulla base delle relazioni, formalizzano le valutazioni nella delibera di Giunta conseguente, pubblicata sul sito internet istituzionale dell'Ente.

- il Piano degli obiettivi (P.D.O) – Annualità 2016 allegato alla deliberazione n. 36 del 07/05/2016 che prevede specifici obiettivi e indicatori per i responsabili di servizio;
- il Verbale relativo alla valutazione della performance individuale in attuazione della deliberazione n. 36 del 07/05/2016 avente ad oggetto “Approvazione del piano delle performance 2016/2018 - annualità 2016. approvazione del piano degli obiettivi (p.d.o) e del piano esecutivo di gestione (PEG) 2016 nonché alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi previsti dalla contrattazione decentrata anno 2016 allegato al presente atto quale sua parte integrante (allegato A);
- il verbale e le schede relative schede relative all'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali così come previsto dalla contrattazione decentrata contrattazione decentrata integrativa anno 2016 allegato al presente atto quale sua parte integrante (allegato B);

CONDIVISE e fatte proprie le valutazioni formulate e ritenuto pertanto di approvare:

- la valutazione relativa al raggiungimento degli obiettivi da parte del personale dipendente allegata al presente atto ai fini della valutazione della performance individuale in relazione alla liquidazione delle retribuzioni di risultato per i dipendenti titolari di posizione organizzativa e al conseguimento degli obiettivi previsti per il conseguimento del fondo di produttività per l'anno 2016 per il resto del personale
- la valutazione relative all'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali così come previsto dalla contrattazione decentrata contrattazione decentrata integrativa anno 2016 e per l'effetto di approvare il riconoscimento della progressione economica del dipendente Fabio Marchese categoria B dalla posizione B3 alla posizione B4;

VISTI, sulla proposta di deliberazione, per quanto di competenza:

- il parere del Responsabile Servizio Finanziario in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi degli artt. 49, 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e della normativa comunale;
- il parere del Responsabile Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli artt. 49, 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e della normativa comunale;

A VOTI UNANIMI FAVOREVOLI, espressi nei modi e forme di legge

### **DELIBERA**

1. di approvare gli esiti della valutazione relativa al raggiungimento degli obiettivi da parte del personale dipendente allegata al presente atto ai fini della valutazione della performance individuale in relazione alla liquidazione delle retribuzioni di risultato per i dipendenti titolari di posizione organizzativa e al conseguimento degli obiettivi previsti per il conseguimento del fondo di produttività per l'anno 2016 per il resto del personale allegati al presente atto quale sua parte integrante (allegato A);
2. di approvare gli esiti della valutazione relativa all'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali così come previsto dalla contrattazione decentrata contrattazione decentrata integrativa anno 2016 allegati al presente atto quale sua parte integrante (allegato B) e per l'effetto di approvare il riconoscimento della progressione economica del dipendente Fabio Marchese categoria B dalla posizione B3 alla posizione B4;
3. di demandare al segretario i provvedimenti conseguenti.



**COMUNE DI CECIMA**  
**Provincia di PAVIA**

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

*(ANDREA MILANESI)*

IL SEGRETARIO COMUNALE

*(DANIELE BELLOMO)*

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

(art. 124 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

N. 282 Reg. Pubbl.

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica, su conforme dichiarazione del responsabile del Servizio, che copia del presente verbale venne pubblicata in data odierna all'albo pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Lì, 28-ott-2016

IL SEGRETARIO COMUNALE

*(DANIELE BELLOMO)*

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione in data odierna ai Capigruppo Consiliari come previsto dall'art. 125 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267.

Li, 28-ott-2016

IL SEGRETARIO COMUNALE

DANIELE BELLOMO)

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione, è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell' art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Si certifica che la presente deliberazione È DIVENUTA ESECUTIVA per intervenuta dichiarazione di immediata eseguibilità, ai sensi del 4° comma dell' art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Lì, 28-ott-2016

IL SEGRETARIO COMUNALE

DANIELE BELLOMO