

Allegato B

CRITERI, INDIRIZZI E DIRETTIVE ALLE QUALI DOVRÀ ATTENERSI LA DELEGAZIONE TRATTANTE NEL CORSO DELLO SVOLGIMENTO DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

RITENUTO a tal fine di definire i seguenti criteri

- le risorse decentrate dovranno essere utilizzate per promuovere gli obiettivi gestionali dei singoli settori e non dovranno essere distribuite in modo indifferenziato e generalizzato;
- esse dovranno essere destinate alla produttività collettiva ed alle prestazioni individuali;
- le politiche di incentivazione dovranno essere verificate e certificate a consuntivo;
- tutti i percorsi di attribuzione del salario accessorio dovranno essere improntati alla meritocrazia e alla selettività delle scelte;
- i programmi e gli obiettivi dell'amministrazione dovranno essere al centro di tutte le politiche di incentivazione ed i risultati ottenuti verranno valutati sotto il profilo dell'efficacia e dell'efficienza;

RITENUTO altresì di definire i seguenti indirizzi e direttive per i componenti della delegazione trattante di parte pubblica partecipanti alla contrattazione decentrata per l'utilizzazione delle risorse del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo e della produttività per l'anno 2016:

- confermare tutte le indennità previste dal contratto, se dovute (rischio, disagio, turnazione, maneggio valori, reperibilità);
- premiare i dipendenti incaricati della responsabilità di procedimento, in un'ottica ragionevole ed equilibrata, secondo i canoni della correttezza e della buona fede, tenendo conto sia della categoria di appartenenza sia della natura dei procedimenti affidati;
- destinare l'importo residuo per premiare la produttività individuale e per il raggiungimento degli obiettivi gestionali attribuiti in specifici progetti e assegnati ai dipendenti di ciascuna Area così come specificato nell'allegato 1 parte integrante e sostanziale. L'attribuzione delle somme dovrà avvenire a seguito del processo di misurazione e valutazione;
- tali risorse saranno distribuite in modo proporzionale tenendo conto dell'ingresso del comune di Cecima nell'unione Terre dei Malaspina e della costituzione dell'ufficio unico. Le risorse non distribuite confluiscono nel fondo unico dell'Unione Terre dei Malaspina costituita quest'anno.
- Per quanto riguarda le progressioni orizzontali, di prevedere il passaggio, sulla base del sistema di valutazione delle progressioni orizzontali definito nel CCDI 2015, del 50% dei dipendenti pari, per l'anno 2016, ad una unità di personale di cat. B a decorrere dal 01/01/2016 sulla base delle valutazioni per l'anno 2015.