

# COMUNE DI CECIMA

PROVINCIA DI PAVIA

## Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica anno 2016 – Integrazione parte giuridica: criteri progressioni orizzontali

In data 27/09/2016 alle ore 18.00 - presso la Residenza del Comune di Cecima, ha avuto luogo l'incontro tra:

### □ La delegazione di parte pubblica:

Presidente - Segretario Comunale : dott. Daniele Bellomo

### □ La delegazione sindacale:

RSU dell'Ente		Fabio Marchese
OO.SS. territoriale CGIL FP -		ASSENTE
OO.SS. territoriale CISL FP -		Sig. Giuliana Scaglia
OO.SS. territoriale UIL FP -		ASSENTE
OO.SS. territoriale CSA -		ASSENTE

Al termine della riunione le parti hanno siglato la presente preintesa del C.C.D.I. parte economica anno 2016 ed integrato la parte giuridica con i criteri per le progressioni orizzontali del personale dipendente del Comune di Cecima.

### PREMESSA

Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A)**, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2016 le parti, nel ribadire quanto sottoscritto nel CCDI sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, **concordano sulla destinazione delle risorse decentrate, come riportate nell'allegato A)** (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

Per quanto attiene la possibile corresponsione di indennità ovvero l'attribuzione di responsabilità di procedimento ovvero il collegamento della premialità alla realizzazione di specifici progetti le parti concordano di destinare l'importo residuo per premiare la produttività individuale e per il raggiungimento degli obiettivi gestionali attribuiti in specifici progetti e assegnati ai dipendenti di ciascuna Area così come specificato nell'allegato B parte integrante e sostanziale. L'attribuzione delle somme dovrà avvenire a seguito del processo di misurazione e valutazione. Tali risorse saranno distribuite in modo proporzionale tenendo conto dell'ingresso del comune di Cecima nell'unione Terre dei Malaspina e della costituzione dell'ufficio unico. Le risorse non distribuite confluiscono nel fondo unico dell'Unione Terre dei Malaspina costituita quest'anno.

La parte sindacale chiede che al dipendente cat. B, qualora nell'organizzazione dell'Unione ricorrano ancora i presupposti, venga riconosciuta l'indennità di disagio e/o rischio.

### **Progressioni orizzontali**

Per quanto riguarda le progressioni orizzontali, si concorda di prevedere il passaggio, sulla base del sistema di valutazione delle progressioni orizzontali definito nel CCDI 2015, del 50% dei dipendenti pari per l'anno 2016 ad una unità di personale di cat. B a decorrere dal 01/01/2016 sulla base delle valutazioni per l'anno 2015.

#### **□ La delegazione di parte pubblica:**

Presidente dott. Daniele Bellomo



#### **□ La delegazione sindacale:**

RSU dell'Ente

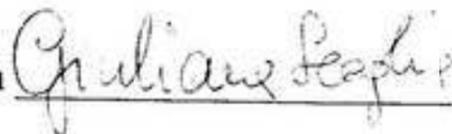
Fabio Marchese

OO.SS. territoriale CGIL FP -

ASSENTE

OO.SS. territoriale CISL FP -

Sig. Giuliana Scaglia



OO.SS. territoriale UIL FP -

ASSENTE

OO.SS. territoriale CSA -

ASSENTE

SI ALLEGANO:

- A) PROSPETTO QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2016
- B) SCHEDE PROGETTO

**Allegato A****PROSPETTO QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2016**

<b>COMUNE di CECIMA - COSTITUZIONE DEL FONDO anno 2016 -</b>					
<b>PARTE FISSA</b>					
Art.15 C I lett. A	CCNL 1/4/99				2.483,70
Art.15 C I lett. J	CCNL 1/4/99	0,52%	MONTE SALARI 1997	-	160,64
Art. 4 C I	CCNL 5/10/01	1,10%	MONTE SALARI 1999	-	370,64
Art. 32 C I	CCNL 22/01/04	0,62%	MONTE SALARI 2001	-	243,00
Art. 32 C 2	CCNL 22/01/04	0,50%	MONTE SALARI 2001	-	195,97
Art. 32 C 7	CCNL 22/01/04	0,20%	MONTE SALARI 2001		78,38
Art. 4 C I	CCNL 9/5/06	0,50%	MONTE SALARI 2003	-	213,74
Art. 8 C 2	CCNL 11/4/08	0,60%	MONTE SALARI 2005	-	281,46
				somma parziale	1.543,83
				<b>TOTALE PARTE FISSA</b>	<b>4.027,53</b>
				<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>-</b>
				<b>totale del fondo annuale 2016</b>	<b>4.027,53</b>
				<b>quota 01/01 - 30/09</b>	<b>3.020,65</b>
<b>RIPARTIZIONE DEL FONDO anno 2016</b>					
Indennità di comparto annuale		990,35			
<b>quota 01/01 - 30/09</b>					<b>742,76</b>
Progressione orizzontale annuale		1037,18+288,91	1.326,09		
<b>quota 01/01 - 30/09</b>					<b>994,56</b>
Ind.rischio disagio o altro straordinari					
Progetti annuali		2000,00-288,91	1.711,09		
<b>quota 01/01 - 30/09</b>					<b>1.283,33</b>
				<b>totale del fondo annuale 2016</b>	<b>4.027,53</b>
				<b>quota 01/01 - 30/09</b>	<b>3.020,65</b>

## Allegato B

### Progetto

*Revisione delle concessioni cimiteriali in essere e individuazione di quelle scadute, gestione diretta dell'illuminazione votiva e di tutti i procedimenti conseguenti a quanto sopra:*

- *individuazione dei titolari e/o eredi delle concessioni*
- *inviti al rinnovo e stesura nuovi contratti*
- *presa d'atto delle rinunce*
- *recupero delle relative sepolture (appalto per esumazioni ed estumulazioni e riordino del cimitero)*
- *aggiornamento piano cimiteriale*
- *individuazione e formazione elenco contribuenti illuminazione votiva ed adempimenti conseguenti (fatturazione a carico utenti, rapporti con enel, ecc.)*